

DOSSIER DE PRESSE

École des Galibots - Lavaveix-les-Mines

Vendredi 1^{er} avril 2005

de 14h30 à 21h30



Forum DLA

“Associations : du projet à son financement”

DOSSIER DE PRESSE



■ Gérer une association : une fonction de plus en plus exigeante

Pour gérer une association, la bonne volonté ne suffit plus : les responsables associatifs font face **à des exigences de savoir faire de plus en plus fortes**. Monter un projet qui réponde aux préférences des financeurs, connaître les conditions juridiques et fiscales de son activité, développer la communication et la promotion de son association, gérer des salariés et pérenniser les emplois, développer ses fonds propres : toutes ces compétences ne se trouvent pas forcément parmi les membres de l'association, et **le recours à un spécialiste extérieur est parfois décisif**.

■ Associations : "du projet à son financement" Un premier forum départemental réunissant associations, partenaires financiers et experts DLA

Toujours dans le cadre de son appui technique et de son rôle d'accompagnement, le DLA a souhaité organiser un événement où les associations puissent faire part de leur questions et de leur difficultés à appréhender des projets ainsi que leur montage financier.

Aujourd'hui la démarche de projet devient essentielle pour démontrer la faisabilité et la pertinence d'une initiative associative.

*"C'est rendre service aux associations que d'exiger des rapports comptables et d'activités".
Claude Guerrier Maire de Saint Sulpice le Guérétois*

Mais comment construire un projet complet, réaliste et surtout convaincant ?

Comment rencontrer les attentes des partenaires financiers ?

Comment "monter" le dossier financier ?

Toutes ces questions évidentes pour des professionnels sont autant de difficultés pour des personnes non initiées.

Au cours de ce forum les représentants des associations rencontreront des experts et les partenaires financiers avec lesquels ils pourront échanger et trouver réponse à leurs interrogations.

Ateliers de travail, forum de discussions, rendez vous directs seront autant d'occasions de comprendre les nécessaires démarches pour être le plus efficace possible

En les invitant à rencontrer et à dialoguer avec les spécialistes et les professionnels, les responsables du DLA offrent ainsi aux associations l'occasion de mieux envisager leur fonctionnement, leur avenir et donc leur pertinence sur le territoire.

■ Le DLA - Creuse : des compétences sur mesure

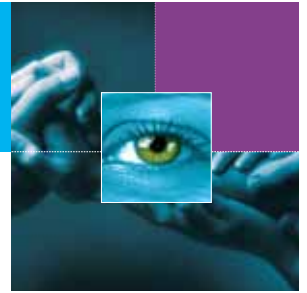
Le Dispositif local d'accompagnement entend répondre aux besoins des associations, en proposant **gratuitement** :

- un appui technique et un suivi sur le long terme de chaque association désireuse d'un accompagnement ;
- des sessions de formation et d'échange d'expérience ouvertes à toutes les associations.

En Creuse, le DLA mobilise un chargé de mission à temps plein, et dispose d'un réseau de **spécialistes mobilisables en fonction des besoins** : juristes, experts-comptables, professionnels de la communication, de la gestion des ressources humaines, du montage de projet.



DOSSIER DE PRESSE



■ Les DLA en Limousin : soutenir l'activité et l'emploi dans le secteur associatif

Les Dispositifs locaux d'accompagnement ont été mis en place en 2004 à l'initiative de l'Etat (Directions du travail, de l'Emploi et de la formation professionnelle), de la Caisse des dépôts et consignations et de la Région Limousin, avec le soutien du Fonds social européen.

En Limousin, le secteur de l'économie sociale et solidaire emploie plus de 25 000 salariés, soit **11,5 % de l'emploi sur le territoire régional**¹. Il était logique que l'Etat et la Région Limousin se penchent sur son devenir, en proposant notamment de nouvelles mesures d'aides à l'emploi dans le secteur non-marchand (Contrat d'avenir, Civis, Aide régionale à l'emploi associatif). Cette fois-ci, ces mesures sont associées à un Dispositif local d'accompagnement, permettant aux associations de s'armer des compétences nécessaires pour pérenniser leurs emplois et consolider leurs activités d'utilité sociale.

■ Quelques accompagnements réalisés en 2004

• Scénarios de mutualisation à l'échelle d'un Pays

Deux Offices du tourisme ont demandé au DLA d'accompagner leur réflexion sur les possibilités de mutualisation entre les différents OT d'un même territoire de pays. Un cabinet a été missionné pour réaliser un audit de l'existant, il a ensuite proposé des pistes de mutualisation d'une partie des ressources humaines : prestations croisées, fusion, association ad-hoc ou groupement d'employeur.

• Etat des lieux et perspectives de développement d'un GE

Que devient un groupement d'employeur créé spécialement pour monter un poste emploi-jeune ? Dans quelles conditions celui-ci peut-il se développer, et accueillir d'autres besoins en temps partagé ? Une étude en cours, pour le compte d'un GE Creusois, qui aboutira à une restitution ouverte à tous prochainement.

• Analyse économique et re-positionnement marketing

L'animation d'un site touristique demande sans cesse de revoir son offre d'animation en fonction du public et de ses ressources internes. Une association a demandé à être accompagnée pour prendre en compte les dimensions économiques, marketing et organisationnelles de la conception de produits touristiques, et pour aboutir à un plan de développement sur cinq ans.

• Accompagnement à la recherche de financements privés et publics

Comment diversifier ses sources de financements et réduire sa dépendance vis-à-vis de ses principaux financeurs ? A quelles structures et partenaires s'adresser ? Comment élaborer un argumentaire adapté ? Des accompagnements menés par des spécialistes de la vie associative et de la recherche de financements sont financés actuellement par les DLA aux profits d'associations oeuvrant dans le secteur du sport, de la culture, et de l'environnement.

• Appui à la professionnalisation

Mieux s'organiser, clarifier et formaliser les missions de chacun (bénévoles et salariés), se doter d'outils de gestion simples et adaptés... Plusieurs associations ont éprouvé des difficultés dans leur organisation et leur fonctionnement internes. Les DLA missionnent des intervenants spécialisés afin de répondre à ces besoins.

¹ - Enquête Insee-CRES Limousin, sept.2003.

